

[Нажмите, чтобы открыть документ в браузере](#)

Вопрос

Обязан ли руководитель сообщать работникам результаты проведения специальной оценки условий труда?

Ответ

В соответствии с [ч. 5 ст. 15](#) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) руководитель должен организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о ее проведении.

Ознакомление проходит на рабочих местах под роспись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Кроме того, согласно [ч. 6 ст. 15](#) Закона № 426-ФЗ руководитель должен организовать размещение на официальном сайте организации в сети «Интернет» следующей информации:

- 1) сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах;
- 2) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Информация размещается не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. При этом должны учитываться требования законодательства РФ о персональных данных, государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Название: Обязан ли руководитель сообщать работникам результаты проведения специальной оценки условий труда?