

[Нажмите, чтобы открыть документ в браузере](#)

Права и обязанности работодателя при проведении специальной оценки условий труда

На основании [ч. 1 ст. 8](#) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон № 426-ФЗ) обязанности по [организации](#) и [финансированию](#) проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Права и обязанности работодателя при проведении специальной оценки условий труда регламентированы [ст. 4](#) Закона № 426-ФЗ. Согласно [ч. 1](#) указанной статьи работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить [внеплановую специальную оценку условий труда](#) в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ;
- 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям;
- 4) обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Важно

Для обеспечения проведения специальной оценки условий труда работодатель обязан заключить гражданско-правовой договор с организацией, проводящей специальную оценку условий труда ([ч. 2 ст. 8](#) Закона № 426-ФЗ), образовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда, а также утвердить [график](#) проведения этой процедуры ([ч. 1 ст. 9](#) Закона № 426-ФЗ).

Кроме того, в соответствии с [ч. 2 ст. 4](#) Закона № 426-ФЗ работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в т. ч. внеплановой, в случаях, установленных [ч. 1 ст. 17](#) закона;
- 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, предусмотренные гражданско-правовым договором и характеризующие условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению и влияющих на результаты проведения специальной оценки условий труда;
- 4) [ознакомить в письменной форме работника](#) с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 5) давать работнику необходимые разъяснения;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Название: Права и обязанности работодателя при проведении специальной оценки условий труда