

[Нажмите, чтобы открыть документ в браузере](#)

Вопрос

В каких целях работодатель должен использовать результаты проведения специальной оценки условий труда?

Ответ

Цели, в которых работодатель должен использовать результаты проведения специальной оценки условий труда, определены [ст. 7](#) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными, работодатель обязан:

- 1) установить дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 2) разработать и реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников;
- 3) обеспечить работников [средствами индивидуальной защиты](#), оснастить рабочие места средствами коллективной защиты;
- 4) установить работникам предусмотренные трудовым законодательством [гарантии](#) и компенсации;
- 5) [проинформировать работников](#) об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, мерах по защите от воздействия [вредных и \(или\) опасных производственных факторов](#) и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях, и т. д.

Если по итогам специальной оценки условия труда вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены, и условия труда признаны безопасными, работодатель должен:

- 1) организовать обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) [медицинские осмотры работников](#);
- 2) регулярно осуществлять контроль состояния условий труда на рабочих местах;
- 3) проводить мероприятия по поддержанию условий труда на безопасном уровне и т. д.

Название: В каких целях работодатель должен использовать результаты проведения специальной оценки условий труда?